

MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
SPITAL CLINIC CF ORADEA

Nr.5322/30.09.2024

ANUNT

Spitalul Clinic C.F. Oradea cu sediul în Oradea Str. Republicii nr.56 , jud. Bihor, anunta ocuparea prin transfer la cerere in conformitate cu prevederile art.32 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , cu modificari si completari ulterioare, a unui post vacant pe durata nedeterminata cu norma intreaga din cadrul **Ambulatorului integrat** al spitalului de:

- Asistent medical generalist cu grad principal cu studii postliceale.

Conditii de inscriere:

In vederea ocuparii unui post vacant prin transfer, la cerere, candidatul trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale;
- d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).
- j) nu a fost sanctionata disciplinar, conform Codului Muncii , in ultimul an, la unitatea la care a activat.
- k) este salariat cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata in sistemul bugetar;
- l) indeplineste ore alte cerinte specifice postului care urmeaza a fi ocupat prin transfer.

Pentru ocuparea postului prin transfer, candidatul va depune la Serviciul RUNOS, in termen de 5 zile lucratoare de la data publicarii anuntului respectiv pana in data de 04.10.2024 ora 14,00 , un dosar care va cuprinde urmatoarele documente:

- cerere de transfer adresata managerului spitalului , in care se mentioneaza postul pe care doreste sa-l ocupe prin transfer la cerere;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- curriculum vitae, model comun european.
- certificat de membru al OAMGMAMR
- aviz de libera practica valabil pe 2024
- asigurare malpraxix valabila pe 2024.

Condiții specifice:

- Diploma de scoala sanitara postliceala sau echivalenta, sau
- Diploma de studii postliceale prin echivalare , conform Hotararii Guvernului nr. 797/1997
- Examen pentru obtinerea gradului de principal.
- 5 ani vechime ca asistent medical.

Toate documentele in copie, vor fi prezentate si in original in vederea verificarii conformitatii copiilor de catre serviiul RUNOS.

In maxim o zi lucratoare de la expirarea termenului de inscriere, vor fi analizate cererile de transfer si documentele depuse de candidati pentru ocuparea postului vacant.

Interviul se va desfasura miercuri 09.10.2024 la ora 9,00 la sediul Spitalului Clinic CF Oradea , Str.Republicii nr.56.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- Abilitati si cunostinte impuse de functie
- Capacitate de analiza si sinteza
- Motivatia candidatului
- Comportament in situatii de criza
- Initiativa si creativitate.

Interviul se noteaza pe baza criteriilor de evaluare stabilite si punctajele maxime stabilite pentru aceste criterii prin planul de interviu.

Nu se pot adresa intrebari referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicala, religie, etnie, stare materiala, origine sociala sau care pot constitui forme de discriminare, in conditiile legii.

Rezultatele finale se vor afisa pe pagina de internet a unitatii si la avizierul unitatii, in termen de 24 de ore de la data sustinerii interviului.

Incadrarea persoanei admise se face prin act administrativ emis de managerul spitalului, dar numai in urma aprobarii cererii de transfer de catre conducatorul institutiei de la care se transfera, pe baza de contract individual de munca pe durata nedeterminata.

Relatii suplimentare se pot obtine de la Serviciul RUNOS , telefon 0259/411581 int.319 si de site-ul unitatii.

MANAGER GR.II
DR. SANDOR MIRCEA-IOAN



DIRECTOR MEDICAL,
DR. CHIPURICLADRIAN MARIUS

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Chipurici', is written over the name of the medical director.

Serviciul RUNOS,
IVAN FLOARE

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ivan Floare', is written over the name of the service.